

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа ст.Горячесточненская
Грозненского муниципального района»
(МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципални бюджетни юкьарадешаран хьукмат
«Грозненски муниципални к1оштан
Горячеводскера юьртара юккьера юкьарадешаран ишкола»
(МБЮХЬ «Горячеводскера юьртара ЮЮИ»)

ПРИКАЗ

25.08.2022

№ 230

ст.Горячесточненская

**Об утверждении комплексного плана («Дорожной карты»)
по обеспечению педагогическими кадрами
МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская»**

С целью обновления и укрепления кадрового потенциала МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская», улучшения социально-экономических условий труда педагогов школы, повышения престижа профессии учителя п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить комплексный план мероприятий («дорожную карту») по обеспечению педагогическими кадрами МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская» на 2022-2026 годы (приложение 1).
2. Мовсаровой Э.В., заместителю директора по УВР, взять под контроль реализацию данного плана.
3. Цыбаевой З.А., заместителю директора по ИКТ, разместить план на сайте ОО.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Э.Э. Хасульбекова

к приказу МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская»
от 25.08.2022г. № 230

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа ст.Горячесточненская
Грозненского муниципального района
на 2022-2026 годы**

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская»;
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов;
3. Повышение престижа профессии учителя.

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования;
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования;
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала;
4. Создать условия для профессиональной деятельности;
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов;
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя;
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-10-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
1	2	3	4	5
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 5 лет)	Август 2022 год	Зам.директора по УВР	Информационная справка
2	Создание творческой группы по разработке дорожной карты по обеспечению педагогическими работниками МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская» на 2022-2026 г.г.	До 01.09.2022	Зам.директора по УВР Секретарь директора	Приказ по школе
3	Разработка Плана мероприятий по обновлению и укреплению кадрового потенциала	До 01.10.2022	Зам.директора по УВР Секретарь директора	План мероприятий

4	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОО информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Зам.директора по УВР Секретарь директора	Информация, размещенная на сайте ОО, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»				
1	Заключение соглашений на организацию студенческих практик в МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»	Постоянно	Директор	Договоры на прохождение практик
2	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗов и ССУЗов	Ежегодно	Зам.директора по УВР	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
1	Участие в конкурсах	Ежегодно	Зам.директора по УВР	Участие педагогов в конкурсе
2	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none">• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест;• устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Профориентационная работа с выпускниками
3	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Дистанционное обучение
4	Участие в работе методического объединения «Школа молодого учителя»	Сентябрь-май	Зам.директора по УВР	Встречи с молодыми педагогами на уровне района
5	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Организация наставничества
6	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Работа по аттестации