

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МБОУ «СОШ ст.Горячейсточненская»
 Э.Э.Хасульбекова
 « 10 » 08 2022г.



**План работы с молодыми специалистами
 МБОУ «СОШ ст.Горячейсточненская»
 на 2022/2023 учебный год**

Организационно-педагогическая работа	Учебно-методическая работа	Организационно-воспитательная работа	Работа с документами	Деятельность наставника
1	2	3	4	5
Август				
1. Знакомство молодых специалистов со школой и ее традициями. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР</i>	1. Изучение молодыми специалистами программ, учебников, пособий, методического материала. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР</i>	1. Анкетирование молодых специалистов по выявлению профессиональной подготовки. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i> 2. Определение учебной нагрузки. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i>	1. Знакомство молодых специалистов с инструкциями по ведению документации (журналы, тетради, дневники). <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i> 2. Оформление папки с личными делами. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР</i>	1. Проведение собеседования зам.директора по УВР с предполагаемыми наставниками. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i> 2. Определение форм работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i>
Сентябрь				
1. Назначение и закрепление за молодыми специалистами наставников. <i>Ответственные: директор ОУ, зам.директора по УВР.</i> 2. Составление плана работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, руководитель МО</i> 3. Утверждение плана на заседании МО. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, руководитель МО</i>	1. Помощь молодым специалистам: <ul style="list-style-type: none"> • в выборе учебных программ; • в составлении календарно-тематического планирования; • в разработке плана воспитательной работы класса. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i> 3. Адаптация молодых специалистов в коллективе. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник, учителя</i>	1. Помощь наставников в оформлении журналов молодыми специалистами. <i>Ответственные: наставник</i> 2. Ознакомление молодых специалистов с нормативной и методической литературой. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР</i>	1. Посещение уроков, помощь в проведении внеклассных мероприятий. <i>Ответственные: наставник</i> 2. Контроль над самообразованием молодых специалистов. <i>Ответственные: наставник</i>
Октябрь				
1. Работа молодых специалистов над темой по самообразованию. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Посещение молодыми специалистами семинаров.	1. Помощь молодым специалистам: <ul style="list-style-type: none"> • в планировании трудных тем; • в подготовке и проведении родительского собрания. <i>Ответственные: наставник</i> 2. Работа, повышающая	1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых	1. Проверка ведения классного журнала молодыми специалистами - выявление соответствия записей в журналах тематическому планированию <i>Ответственные: Зам.директора по УВР,</i>	1. Совместное посещение с молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Диагностика затруднений молодых

<p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Работа в творческой группе школы.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>4. Распределение тем для выступления на методическом объединении.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник, руководитель МО</p>	<p>эффективности молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник</p> <p>3. Семинар – практикум «Оценка и отметка- одно и тоже или нет? ».</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР.</p>	<p><i>наставник.</i></p> <p>2. Проверка ведения рабочих тетрадей учащихся классов молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Изучение нормативных документов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>4. Подбор и оформление шаблонов заявлений, объявлений, памяток, инструкций.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p>	<p>специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Помощь в разработке наглядных и дидактических пособий.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>4. Помощь в развитии кабинета.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>
--	--	---	---	---

Ноябрь

<p>1. Выступление молодых специалистов на методическом объединении с анализом собственной деятельности.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p> <p>2. Коррекция плана работы с учетом данного анализа.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Работа по теме самообразования.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>2. Контроль над работой молодых специалистов с одаренными и слабоуспевающими учащимися.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник</p> <p>3. Собеседование с родителями учащихся классов молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>4. Семинар – практикум «Требования к современному уроку».</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР.</p>	<p>1. Собеседование с молодыми специалистами по вопросам затруднений в планировании педагогической деятельности.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Отчеты наставников на заседании МО о повышении эффективности деятельности молодых специалистов и результатах их педагогической работы (успешность и успеваемость учащихся).</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Консультативная помощь молодым специалистам.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Посещение уроков молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>
--	--	---	--	---

Декабрь

<p>1. Выступление молодых специалистов на методическом объединении с отчетом об успешности молодых специалистов (личные и профессиональные достижения).</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>	<p>1. Работа по теме самообразования.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>2. Проверка ЗУНов учащихся классов молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР.</p>	<p>1. Психологические консультации, семинары.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Тестирование молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Знакомство с новинками методической литературы.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p>	<p>1. Заполнение диагностических карт роста педагогического мастерства молодых специалистов за 1 полугодие.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p>
---	---	---	--	---

Январь

<p>1. Административное совещание по вопросам работы с</p>	<p>1. Работа по теме самообразования.</p> <p><i>Ответственные:</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами</p>	<p>1. Проверка ведения классного журнала молодыми</p>	<p>1. Смотр кабинета молодого специалиста.</p> <p><i>Ответственные:</i></p>
---	--	--	---	---

<p>молодыми специалистами. <i>Ответственные: директор ОУ, зам.директора по УВР.</i></p>	<p><i>наставник.</i> 2. Проведение открытых занятий для учителей начальной школы с самоанализом. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 3. Семинар – практикум «Здоровьесберегающие технологии». <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i> 3. Диагностика работы наставников с молодыми специалистами. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>специалистами - выявление соответствия записей в журналах тематическому планированию <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Проверка ведения рабочих тетрадей учащихся классов молодых специалистов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 3. Изучение нормативных документов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p><i>Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Беседа о приемах, поддерживающих дисциплину на уроке. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 3. Посещение урока и его анализ. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 4. Подготовка к открытым занятиям. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 5. Рефлексия деятельности молодых специалистов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>
---	---	---	--	---

Февраль

<p>1. Участие в работе районных семинарах. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>1. Семинар – практикум «Работа с родителями» <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i></p>	<p>1. Совместная подготовка молодыми специалистами и наставниками материалов для контрольных работ, анализ и коррекция результатов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>	<p>1. Анализ педагогических ситуаций. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Внесение изменений, дополнений в инструкции, памятки по работе с молодыми специалистами. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>
--	--	--	--	---

Март

<p>1. Участие в работе районных семинарах. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>1. Обсуждение с молодыми специалистами критериев и показателей качества обучения. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i></p>	<p>1. Анализ и самоанализ уроков, проводимых молодыми специалистами (тестирование). <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Презентация творческих работ молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Представление портфолио молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>
--	--	--	--	---

Апрель

<p>1. Административное совещание по вопросам работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные: директор ОУ, зам.директора по УВР.</i></p>	<p>1. Семинар – практикум «Критерии и показатели качества обученности» <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми</p>	<p>1. Проверка и оценка работы молодых специалистов с документацией. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Оценка качества эффективности работы молодых специалистов. 2. Посещение уроков молодых специалистов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 3. Проведение анализа</p>
--	---	---	---	---

		специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР.</i>		работы за год. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i>
Май				
1. Собеседование с молодыми специалистами по итогам работы за год. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Выступление молодых специалистов по теме самообразования. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Организация мониторинговых исследований. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник</i>	1. Творческие отчеты молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Мастер-классы молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i>	1. Подведение итогов по работе молодых специалистов с документацией. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Отчет администрации по результатам внутришкольного контроля. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Заполнение диагностических карт роста педагогического мастерства молодых специалистов за год. <i>Ответственные: наставник</i> 2. 1. Творческие отчеты учителей-наставников. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 3. Определение задач на следующий учебный год. 1. Творческие отчеты молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i>