

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «СОШ ст.Горячейсточненская»  
Э.Э.Хасульбекова  
« 22 » 09 2022г.



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ И ПОДДЕРЖКИ ШКОЛЬНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

МБОУ «СОШ ст.Горячейсточненская»

Успешность инновационных процессов в системе образования связывается с модернизацией работы профессиональных объединений педагогов всех уровней. Особое значение придается организации эффективной работы школьных методических объединений.

Методическое объединение педагогов (далее – МО) – это основное структурное подразделение методической службы общеобразовательного учреждения, осуществляющее проведение учебно-воспитательной, методической, внеурочной деятельности по одному предмету или образовательным областям.

Методические объединения создаются и функционируют на трех уровнях:

образовательная организация (школьное методическое объединение);  
муниципальная структура (муниципальное методическое объединение).

Приоритетной задачей методического объединения любого уровня является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетентности учителя как одного из направлений деятельности МО.

В работе школьных МО решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;

организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;

- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы школы.

Основной целью методического объединения любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала, организация взаимопомощи для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию обучающихся.

<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Разработка системы мотивации педагогов	сентябрь	Администрация школы
2.	Создание условий профессионального роста педагогов (подготовка к участию в конкурсах педагогического мастерства, проведению открытых мероприятий и др.)	ежегодно	Администрация школы
3.	Участие педагогов в проектной и исследовательской деятельности	ежегодно	Администрация школы
4.	Создание медиатеки современных учебно-методических материалов	ежегодно	Администрация школы
5.	Освещение методических мероприятий на сайте ОУ	ежегодно	Зам.директора по ИКТ
6.	Проведение конкурса школьных, методических объединений	ежегодно	Администрация школы
7.	Проведение методических заседаний руководителей школьных методических объединений	1 раз в четверть	Зам.директора по УВР