

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа ст.Горячеисточненская
Грозненского муниципального района»
(МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципални бюджетни юкъярадешаран хьукмат
«Грозненски муниципални к1оштан
Горячеводскера юьртара юккьера юкъярадешаран ишкола»
(МБЮХЬ «Горячеводскера юьртара ЮЮИ»)

ПРИКАЗ

10 сентября 2022 г.

№ 284

ст.Горячеисточненская

О проведении мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»

В соответствии с планом работы школы на 2022/2023 учебный год, в целях организации диагностики профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и выстраивания дальнейших направлений деятельности методической работы по методическому сопровождению педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская», п р и к а з ы в а ю:

1. Провести в период с 12 по 15 сентября 2022 г. мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников (далее Мониторинг) в МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская».
2. Утвердить План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников согласно приложению №1
3. Утвердить анкету-инструментарий Мониторинга согласно приложению №2.
4. Заместителю директора по УВР Мовсаровой Э.В. обобщить результаты Мониторинга и подготовить аналитическую справку в срок до 20 сентября 2022 года.
5. Руководителям методических объединений организовать участие педагогов в анкетировании на высоком организационном уровне в период с 12 по 15 сентября 2022 года.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Э.Э. Хасульбекова', is written over the stamp.

Э.Э. Хасульбекова

**План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических
работников
МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»**

Цель: оказание помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты

Задачи:

1. Проведение диагностики профессиональной компетенции педагогов, в том числе диагностики профессиональных проблем и дефицитов;
2. Создание условий для развития профессионализма педагогов через выявление учителей, дающих низкие результаты и не способных качественно работать в сложных социальных условиях и разработка индивидуального плана профессионального развития и повышения квалификации.
3. Организация методической работы по данному направлению:
 - обеспечение психолого-педагогической подготовленности учителей в соответствии с современными требованиями;
 - осмысление методологических аспектов проведения и результатов комплексного анализа результатов федеральных, региональных процедур оценки качества образования; - развитие, обновление и обеспечение доступности информации для учителей;
 - участие в курсах повышения квалификации

	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Определение профессиональных проблем, затруднений педагогов Цель: выявление профессиональных затруднений, дефицитов учителей			
	Диагностика профессиональной компетенции педагогов (выявление профессиональных дефицитов): самоанализ и самооценка и внешняя оценка. Анкетирование, развернутые беседы в рамках заседаний методических объединений по вопросу определения профессиональных затруднений по объективности оценивания образовательных результатов	Сентябрь	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО

2	Самоанализ результатов диагностики, разработка индивидуального плана профессионального развития и повышения квалификации	Октябрь	Педагоги
---	--	---------	----------

2. Мероприятия, направленные на устранение выявленных затруднений, проблем
 Цель: устранение затруднений, связанных со слабым владением методикой проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования

1	Изучении методологии проведения комплексного анализа результатов процедур внешней оценки качества образования	сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР
2	Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования (ВПР, региональных мониторингов, диагностических работ др.)	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
3	Изучение федерального, регионального, муниципального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся	Постоянно	Зам. директора по УВР Руководители ШМО

3. Меры по повышению компетентности педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся
 Цель: устранение затруднений, связанных с вопросами оценивания образовательных результатов обучающихся

1	Оформление заявки на курсы повышения квалификации по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования	по мере необходимости	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
---	---	-----------------------	---

2	Обсуждение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования (ГИА, ВПР, НИКО, региональных мониторингов и др.) на педсоветах, заседаниях школьных методических объединений по качеств образования	В течение года	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
3	Организация и проведение обучающего методического семинара «Система оценивания образовательных результатов в рамках реализации ФГОС общего образования»	Январь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
4	Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах, семинарах, заседаниях районных методических объединений и т.д. по организации подготовки проведению оценочных процедур, обучающих мероприятий по подготовке экспертов	В течение года	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
5	Консультирование учителей, разработка рекомендаций, памяток	В течение года	Зам. директора по УВР Руководител и ШМО

4.Меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся

Цель: устранение затруднений, связанных с вопросами анализа результатов

1	Выполнение комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
2	Участие в проведении проверки работ: участников ВПР, школьного этапа ВсОШ, пробных, репетиционных ОГЭ, ЕГЭ, итогового сочинения, итогового устного собеседования и других исследований на уровне ОО Постоянно в соответствии с графиком проведения ВсОШ, ВПР, ДР и т.д.)	По графику	Зам. директора по УВР Руководители ШМО

о.Г2 п/п	Направление деятельности	Степень дефицита		
		да	Нет	Необходимо совершенствование
Профессиональная компетентность				
1.	Составление рабочих программ учебных предметов, курсов, модулей			
2.	Разработка программ курсов внеурочной деятельности			
3.	Организация различных видов деятельности обучающихся			
4.	Организация самостоятельной работы обучающихся			
5.	Профилактика и ликвидация пробелов в знаниях обучающихся			
6.	Применение в образовательной деятельности технологий проблемного, развивающего, дифференцированного обучения и других современных образовательных технологий			
7.	Оценка образовательных результатов обучающихся			
8.	Организация работы с одарёнными детьми			
9.	Организация работы со слабоуспевающими обучающимися			
10.	Формирование мотивации к обучению, развитие познавательных интересов обучающихся			
11.	Осуществление межпредметных связей			
Оценочно-рефлексивная компетентность				
1.	Оценка результатов своей профессиональной деятельности			
2.	Коррекция своей профессиональной деятельности			
3.	Прогнозирование результатов своей педагогической деятельности			
Педагогическая деятельность при подготовке и проведении урока				

1.	Подбор необходимого учебного материала в соответствии с целеполаганием			
2.	Учёт психолого-педагогических возрастных особенностей обучающихся			
3.	Подбор учебных заданий различной степени сложности			
4.	Методическое обеспечение урока (пособия, раздаточные материалы, материалы на электронных носителях)			
5.	Постановка цели урока			
6.	Включение обучающихся в формулирование целей урока			
7.	Включение обучающихся в планирование деятельности по достижению цели и задач урока			
8.	Четкое определение места каждого урока в Системе уроков по определенной теме			
9.	Выбор оптимальных методов, форм, приемов и средств обучения			
10.	Рациональное распределение времени Урока			
11.	Соблюдение требований санитарногигиенических норм			
12.	Создание условий для актуализации опыта обучающихся			
13.	Проблемное изложение материала Урока			
14.	Предоставление возможности выбора обучающимися методов, форм, приемов, средств обучения			
15.	Проверка знаний обучающихся			
16.	Подведение итогов урока			
17.	Формулирование и разъяснение домашнего задания, определение его места в структуре урока			
18.	Умение использовать рефлексию на Уроке			
19.	Вовлечение в урочную деятельность обучающихся с различной учебной мотивацией и учебными достижениями			

20.	Комментирование учебных достижений обучающихся			
21.	Формирование положительной эмоциональной сферы обучающихся на Уроке			
22.	Самоанализ урока			

Психолого-педагогическая компетентность				
1.	Учет психологических особенностей возраста в процессе обучения			
2.	Владение приемами планирования и организации учебной деятельности обучающихся			
3.	Владение приемами планирования и организации личного труда			
Коммуникативная компетентность				
1.	Социальное взаимодействие на принципах толерантности и безоценочности			
2.	Разрешение конфликтных ситуаций взаимодействие с родителями обучающихся			
3.	Организация совместной деятельности родителей и обучающихся			
4.	Взаимодействие со смежными специалистами по вопросам обучения, воспитания и развития обучающихся			
5.	Взаимодействие с администрацией ОУ			
6.	Участие в профессиональных дискуссиях и обсуждениях			

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа ст.Горячесточненская
Грозненского муниципального района»
(МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципальни бюджетни юкъярадешаран хьукмат
«Грозненски муниципальни к1оштан
Горячеводскера юьртара юккьера юкъярадешаран ишкола»
(МБЮХЬ «Горячеводскера юьртара ЮЮИ»)

ПРИКАЗ

24 сентября 2022г.

№ 288

ст.Горячесточненская

Об итогах мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская»

В соответствии с п. 1 ст. 7 ФЗ №273 «Закона об образовании в Российской Федерации» в части проведения мониторинга, приказом от 10.09.2022 г. №284 «О проведении мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская», в целях организации диагностики профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и выстраивания дальнейших направлений деятельности методической работы по методическому сопровождению педагогических работников школы в период с 12 по 15 декабря 2022 г. был проведён мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская».

По итогам мониторинга проанализированы результаты анкетирования педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячесточненская». Мониторинг профессиональных дефицитов (потребностей) педагогов выявил наличие затруднений учителей во всех представленных в анкете группах компетентностей.

Наибольшие затруднения выявлены педагогов в области общепедагогической профессиональной компетентности при применении в образовательной деятельности технологий проблемного, развивающего, дифференцированного обучения, в организации работы с одаренными и со слабоуспевающими обучающимися, в области оценочно-рефлексивной компетентности (прогнозирование результатов своей педагогической деятельности), в области

педагогической деятельности при подготовке и проведении уроков (проблемное изложение материала урока, предоставление возможности выбора обучающимися методов, форм, приемов, средств обучения; подбор учебных заданий различной степени сложности), в области психолого-педагогической компетентности (учет психологических особенностей возраста в процессе обучения и владение приемами планирования и организации личного труда).

Выявленные профессиональные затруднения педагогов свидетельствуют о необходимости организовать персональные траектории профессионального развития педагогических работников, усилить работу по повышению профессиональных компетентностей педагогов через различные эффективные формы обучения, ориентированные на результат.

На основании вышеизложенного, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить справку по итогам Мониторинга (Приложение №1).
2. Заместителю директора по УВР Мовсаровой Э.В. и руководителям МО:
 - 2.1. Включить для обсуждения на заседаниях школьных методических объединений вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у педагогических работников;
 - 2.2. Спланировать курсовую подготовку по дефицитным направлениям педагогической деятельности;
 - 2.3. Организовать персональные траектории профессионального развития педагогических работников;
 - 2.4. Организовать участие педагогов в профессиональных конкурсах и мероприятиях на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях;
 - 2.5. Организовать участие педагогов в районных методических мероприятиях;
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Э.Э. Хасульбекова

к приказу МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»
от 24.09.2022г. № 288

СПРАВКА

по итогам мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская»

В соответствии с п. 1 ст. 7 ФЗ №273 «Закона об образовании в Российской Федерации» в части проведения мониторинга, приказом от 10.09.2022 г. №284 «О проведении мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская», в целях организации диагностики профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и выстраивания дальнейших направлений деятельности методической работы по методическому сопровождению педагогических работников школы в период с 12 по 15 декабря 2022 г. был проведён мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «СОШ ст.Горячеисточненская».

Задачи мониторинга:

- 1) выявление профессиональных дефицитов в области общепедагогической профессиональной компетентности:
- 2) выявление профессиональных дефицитов в области оценочно-рефлексивной деятельности;
- 3) выявление профессиональных дефицитов в области педагогической деятельности при подготовке и проведении уроков:
 - 4) выявление профессиональных дефицитов в области психологопедагогической компетентности:
 - 5) выявление профессиональных дефицитов в области коммуникативной компетентности :
 - 6) целенаправленное отслеживание профессионального становления педагогов на основе анализа и коррекции профессиональной деятельности.

Результаты мониторинга:

Сводные статистические данные о выявленных профессиональных затруднениях педагогов:

	Показатели	Результат
1. В области общепедагогической профессиональной компетентности		
1	Составление рабочих программ, курсов, модулей	12 %
2	Разработка курсов внеурочной деятельности	22 %
3	Организация различных видов деятельности обучающихся	19 %
4	Организация самостоятельной работы обучающихся	9 %
5	Профилактика и ликвидация пробелов в знаниях обучающихся	25 %
6	Применение в образовательной деятельности технологий проблемного, развивающего, дифференцированного обучения и других современных образовательных технологий	23 %
7	Оценка образовательных результатов обучающихся	16 %
8	Организация работы с одаренными детьми	29 %
9	Организация работы со слабоуспевающими обучающимися	18 %
10	Формирование мотивации к обучению, развитие познавательных интересов обучающихся	20 %
	Осуществление межпредметных связей	12 %
2. В области оценочно-рефлексивной компетентности:		

	Оценка результатов своей профессиональной	26 %
--	---	------

	деятельности	
	коррекция своей профессиональной деятельности — 17 94;	17 %
	Прогнозирование результатов своей педагогической деятельности	23 %
3. В области педагогической деятельности при подготовке и проведении уроков:		
1	Учет психолого-педагогических возрастных особенностей обучающихся	25 %
2	Подбор учебных заданий различной степени сложности	11 %
3	Методическое обеспечение урока (пособия, раздаточные материалы, материалы на электронных носителях)	16 %

Составитель: зам.директора по УВР Мовсарова Э.В.